



Gezichten
van
Het GielsBos

Jaarverslag
2025



Het GielsBos_{vzw}
gedreven door buitengewone mensen

Dit was 2025!

1 januari 2025

Het GielsBos wordt nog duurzamer met de invoering van oplaadpunten voor elektrische wagens.

1 januari 2025

Een nieuwe wet luidt een nieuw rookbeleid in: samen gaan we voor Generatie Rookvrij in Het GielsBos!

19 februari 2025



Tal van potentiële nieuwe medewerkers trekken naar ons jobcafé.

Buitengewone vrijwilligers verdienen een buitengewoon vrijwilligersfeest!

29 april 2025

Ouders, vrijwilligers en medewerkers denken samen na over kwaliteitsvolle infrastructuur in de toekomst tijdens een brainstormsessie.



5 maart 2025



9 mei 2025

Cliënten van jobcoaching en hun ouders netwerken tijdens een gezellige ontmoetingsavond.

19 mei 2025

Ons nieuwe COO wordt verkozen. Het Collectief OverlegOrgaan vormt de brug tussen de cliënten en het management. Vier keer per jaar gaan ze samen in dialoog.



31 mei 2025

Dankzij heel veel gulle giften kunnen we investeren in de Innowalk Pro, een gemotoriseerde revalidatietrainer die voor onze cliënten een wereld van verschil betekent!



5 juni 2025

Samen met G-sport Vlaanderen organiseren we de eerste G-sportdag in Het GielsBos en bewijzen we dat echt iedereen kan sporten!



25 augustus 2025

Massimo, Amadeo en Césare verhuizen naar hun nieuwe nestje op onze zorgboerderij. Onze bewoners genieten van de wandelingen met deze lieve alpaca's.



1 september 2025

Het nieuwe schooljaar brengt de opleiding 7de jaar persoonsbegeleider naar Het GielsBos, een intensieve samenwerking met HIVSET.

20 september 2025

Onze eerste familiedag vindt plaats in Het GielsBos. Het betekent de start van een nieuwe traditie want buitengewone medewerkers verdienen een dag vol verbindende activiteiten!



Belevingszwembad Waterlelie bestaat tien jaar!

21 oktober 2025

23 november 2025

De aftrap wordt gegeven van GielsBos live! Onze gratis concertenreeks voor het grote publiek op zondagnamiddag in het ontmoetingscentrum.



December 2025

De voorbereidingen van de bouwwerken voor woonerf Hazendonk gaan van start. De bewoners van woonerf Vos kunnen beginnen aftellen naar hun nieuwe woning.

Scan de QR-code en bekijk ons compilatiefilmpje van 2025!

'Dit was 2025'



Follow your dreams

Wie Het GielsBos binnenstapt, voelt het meteen: hier gebeurt iets bijzonders. Niet alleen door de rust van de omgeving of de unieke infrastructuur, maar vooral door de mensen die elke dag met hart en ziel werken aan een plek waar iedereen kan groeien, leven en dromen. Dankzij hen blijft Het GielsBos een vooruitstrevende en toonaangevende zorgvoorziening.

2025 was een jaar dat in onze geschiedenisboeken komt. De beslissing van de provincieraad om uit te treden uit de algemene vergadering en het bestuursorgaan en het stopzetten van de provinciale subsidies, markeren het einde van 55 jaar provinciaal bestuur. Een mijlpaal die tegelijk afscheid én nieuw begin betekent.

Ja, het brengt uitdagingen met zich mee. Maar, het opent vooral ruimte. Ruimte om zelf richting te geven. Ruimte om te bouwen aan een toekomst die volledig vertrekt vanuit onze eigen kracht. Ruimte om nog dichter bij onze missie te komen: de dromen van onze cliënten volgen en waarmaken. In 2026 krijgt Het GielsBos 2.0 steeds duidelijker vorm – en dat doen we samen.

Waterlelie vierde in 2025 haar 10-jarige bestaan. Wat in 2015 begon als een gedurfd en warm project, groeide uit tot een plek waar beleving, toegankelijkheid en welzijn samenkomen. Meer dan honderd organisaties en voorzieningen vinden vandaag hun weg naar Waterlelie, naast onze eigen bewoners die er elke dag opnieuw tot rust komen, genieten en herstellen.

En er was nog zoveel meer om trots op te zijn: de start van Hazendonk, sterke inclusieve samenwerkingen, het project Seksukwaliteit, onze inzet voor een rookvrije generatie en de onvergetelijke muzikale beleving met GielsBos live! Elk van deze initiatieven toont wat mogelijk wordt wanneer mensen samen durven dromen.

De toekomst ligt niet vast. We maken haar zelf – stap voor stap, keuze voor keuze, droom na droom. Het GielsBos heeft alles in zich om te blijven groeien, vernieuwen en inspireren. Zolang we onze dromen volgen, blijven we in beweging.

Vergeet niet om je dromen te volgen.



Algemeen directeur
Het GielsBos

Pol Vanden
Weygaert

Hoe onze passie voor muziek jong en oud verbindt 'GielsBos live'!

In 2025 richtte Het GielsBos een muziekfonds op. Want onze bewoners houden van muziek in welk genre dan ook! Dankzij muziekvereniging Kunst Na Arbeid konden wij onze passie voor muziek uitdragen naar iedereen die oor heeft voor het verbindende aspect dat muziek zo uniek maakt. Onze concertreeks 'GielsBos live' bracht artiesten uit alle uithoeken van het muzikale landschap samen in ons ontmoetingscentrum.



Muziek is altijd een belangrijk ingrediënt geweest in het gevarieerde menu aan activiteiten, therapieën en dagbesteding waar onze cliënten van kunnen genieten.

Toen Het GielsBos een gulle gift mocht ontvangen van Muziekvereniging Kunst Na Arbeid, vroegen zij om de middelen aan te wenden voor muzikale doeleinden.

Voorzitter van de muziekvereniging Yves Van Tilborg is ook de papa van bewoner Sem die in Grasland 3 verblijft. De bijzondere band met muziek en met Het GielsBos bracht hem op het idee om ons voor te dragen als goed doel toen de vereniging de opbrengst van hun patrimonium wou wegschenken:

"Ik ben opgegroeid middenin het verenigingsleven. Mijn grootvader was in 1921 medeoprichter van de muziekvereniging (destijds fanfare) Kunst Na Arbeid. De vzw rond onze vereniging stopte in 2019 met muziekuitvoeringen omdat de jeugd minder interesse toonde om zich voor deze ontspanningsvorm in te zetten. In het verleden heeft de muziekvereniging een patrimonium opgebouwd bestaande uit muziekinstrumenten, materialen, muziekpartituren en een eigen lokaal. Dit werd



"Livemuziek verbindt mensen met en zonder beperking ... noten spreken een taal die iedereen begrijpt!"

mogelijk gemaakt door de organisatie van concerten en nevenactiviteiten zoals mossel feesten, teerfeesten, fuiven en tombola's. Alles werd inmiddels verkocht, maar de vzw bestaat nog. Met de beschikbare middelen ondersteunen we goede doelen en initiatieven die de culturele muziekbeoefening stimuleren bij het grote publiek.

Omdat ik in het Collectief OverlegOrgaan (COO) van Het GielsBos zetel, moest ik niet ver zoeken naar een goed doel. Wij willen ons DNA uitdragen via initiatieven die de muzikale vorming van het (jeugdige) publiek ten goede komen en de organisatie van jullie muziekconcerten op zondag sloot perfect aan bij dat opzet."

De concerten werden erg gesmaakt bij bewoners en publiek. Het diverse scala aan artiesten maakte dat er voor iedereen wel wat wils tussen het programma zat.

De veelzijdige stemmen van A-KOOR, de bruisende muzikanten van het Mechels Harmonieorkest, de covers van 2 for the show of de folk van Galley head, livemuziek bekoort jong en oud en beroert echt iedereen!

INNOVATIE IN DE ZORG

Innowalk Pro - niets dan pro's voor onze cliënten

In ons vorige jaarverslag droomden we er nog van ... in 2025 werd die droom werkelijkheid! Dankzij heel wat initiatieven en heel veel gulle giften konden wij de Innowalk Pro aanschaffen: een gemotoriseerde revalidatietrainer die voor veel van onze cliënten een wereld van verschil betekent!

Tinneke Van Hove, verantwoordelijke hulpmiddelen en kinesitherapeute in Het GielsBos merkt elke dag wat dit innovatieve hulpmiddel met onze cliënten doet:

"Als je weet dat 80% van onze bewoners een hulpmiddel nodig heeft om zich te bewegen en velen onder hen niet zelfstandig kunnen staan of stappen, dan begrijp je dat wij er sterk van overtuigd waren dat de Innowalk een meerwaarde zou zijn voor onze cliënten.

Deze gemotoriseerde revalidatietrainer helpt onze cliënten met een complexe en/of meervoudige beperking om te staan en te bewegen. De Innowalk begeleidt hen en geeft ondersteuning bij het maken van alternerende beenbewegingen.

Bewegen met behulp van de Innowalk Pro heeft een uitgesproken positief effect op verschillende lichamelijke functies. Zo stimuleert het de ademhaling, verbetert het de bloedcirculatie en ondersteunt het de spijsvertering. Regelmatige beweging helpt ook bij het versterken van de spieren, het behouden van gewrichtsflexibiliteit en het voorkomen van verstijving. Daarnaast merken we dat cliënten vaak meer energie ervaren en zich algemeen beter in hun vel voelen.



Tinneke Van Hove

Comfort en levenskwaliteit is wat we willen bieden aan al onze cliënten. Maar bij cliënten die niet uit zichzelf kunnen bewegen, stappen of rechtop staan, zien we vaak fysieke achteruitgang. Dankzij de Innowalk gaat er nu een hele nieuwe wereld voor hen open!

De impact van de Innowalk gaat verder dan enkel het fysieke. Voor veel cliënten betekent de Innowalk ook een gevoel van vrijheid en beleving. Rechtop staan en bewegen, dat zorgt voor een andere kijk op hun omgeving en draagt bij aan hun zelfvertrouwen en welzijn. Het zijn vaak kleine momenten die een groot verschil maken: een glimlach, meer alertheid of gewoon zichtbaar genieten van de beweging."

"Dankzij de gulle giften van heel veel mensen met een warm hart voor de zorg konden wij investeren in de Innowalk Pro! Buitengewoon bedankt aan alle lieve schenkers om bij te dragen aan kwaliteitsvolle zorg voor onze cliënten!"



INNOVATIE IN DE ZORG

Het GielsBos zet in op 3D-printen als antwoord op zorgvragen

Zorg op maat van onze cliënten. Daar staan we met Het GielsBos voor bekend. Maar hoe maak je die zorg nog beter, efficiënter en veiliger? Het antwoord ligt soms in onverwachte hoek. Met de inzet van onze 3D-printer bewijzen we dat technologische innovatie een directe impact kan hebben op de dagelijkse zorgpraktijk.

Rudi Van Oekelen

Verantwoordelijke hulpmiddelen en kinesitherapeute, Tinneke Van Hove en ICT-medewerker, Rudi Van Oekelen vertellen hoe we in Het GielsBos van een zorgvraag tot een oplossing komen.

"De aanleiding voor het gebruik van 3D-printen kwam vanuit een concrete zorgnood. De zorginspectie geeft Het GielsBos doorgaans goede punten, maar had opmerkingen gemaakt over het medicatiebeheer. Er was nood aan een overzichtelijk, veilig en hygiënisch systeem dat tegemoetkwam aan deze eisen. Bij de leefgroep Rozendries ontstond zo de vraag naar een betere manier om medicatie toe te dienen bij bewoners die sondevoeding of vloeibare medicatie krijgen. Het is essentieel om duidelijk te weten welke medicatie je toedient aan onze bewoners."

Samenwerking als sleutel tot succes

Om hierop een antwoord te kunnen bieden, sloegen verschillende disciplines de handen in elkaar. Teamleider van leefgroep Rozendries 1, Hilde Walbers, maakte het allereerste ontwerp. Daar werd verder op geborduurd. Tinneke volgde samen met kinesitherapeute Sandra Daelemans al een opleiding rond het printen van 3D-hulpmiddelen aan hogeschool Thomas More. Zij hadden daar dus al interessante contacten met experts. Rudi vervoegde hen en met ondersteuning van een ingenieur ontwikkelden ze de nodige vaardigheden om zelf ontwerpen te maken in een computerprogramma. De bestaande 3D-printer, die al sporadisch werd gebruikt, kreeg zo een nieuwe en concrete toepassing.

De medicatiebox: een kleine innovatie met grote impact

Na een aantal testrondes ontstond een gebruiksvriendelijk model voor een medicatiebox. Het doel was duidelijk: medicatie veiliger en overzichtelijker toedienen, volledig in lijn met de verwachtingen van de zorginspectie. Die gaf uiteindelijk ook groen licht voor het gebruik van de box.

"De 3D-geprinte medicatieboxen bieden belangrijke voordelen. Ze zijn hygiënisch: de bakjes zijn eenvoudig afwasbaar. Efficiënt: alle medicatie wordt overzichtelijk per bewoner gebundeld. En kostenbesparend: medicatielabels

hoeven slechts één keer geprint te worden, ze blijven op de box hangen. In 2025 hebben we zo'n dertig bakjes geprint voor leefgroep Rozendries."

Blik op de toekomst

Het enthousiasme rond 3D-printing leidde in 2025 zelfs tot de aankoop van een tweede 3D-printer. Daarmee willen we in de toekomst nog meer inzetten op innovatieve toepassingen. De mogelijkheden zijn breed: van praktische hulpmiddelen zoals steunbeugels voor computerschermen tot creatieve initiatieven zoals sleutelhangers voor de Dag van de Zorg. Momenteel printen we antistressgadgets die uitgedeeld worden tijdens onze lezing rond autisme. Het GielsBos bouwt zo elke dag verder aan oplossingen die het verschil kunnen maken voor cliënten en medewerkers.



"Innovatie hoeft niet altijd groots of complex te zijn. Soms zit de grootste vooruitgang in een klein, slim ontworpen hulpmiddel."

VERBINDING BRENGEN IN DE BUURT

Hoe intrigeren, integrerend werkt!

Activiteiten organiseren die niet alleen zinvol zijn voor onze cliënten, maar ook nog eens voor verbinding met de buurt zorgen, daar zijn de medewerkers van ons dagcentrum 'de drijfveer' in Kasterlee krakken in. Zij vertellen hoe ze in 2025 creativiteit combineerden met connectiviteit.



Maar wij wilden nóg meer verbinding brengen. In onze creagroep bedachten we het idee om stenen te beschilderen en deze in de buurt te verstopten: onze Happy Stones! Ook dit initiatief werd gesteund door Cera. Elke steen kreeg een QR-code die verwees naar ons dagcentrum. Buurtbewoners die een steen vonden en terugbrachten, werden beloond met zelfgebakken hazelnootkoekjes van onze bakgroep en ze kregen bovendien een rondleiding door het dagcentrum. De respons was hartverwarmend. Nieuwsgierigheid prikkelen en mensen tot bij ons brengen: met hun talenten versterken onze cliënten echt ontmoeting met de buurt. Ze hebben dus letterlijk een steen verlegd!"

"Initiatieven die mensen samenbrengen, daar zijn wij in 'de drijfveer' altijd voor te vinden. Toen coöperatie 'Cera' ons contacteerde om samen te werken, twijfelden we dan ook geen moment. 'Cera' realiseert waardevolle projecten met één duidelijk doel: samen investeren in welvaart en welzijn. Een van hun initiatieven is het inzamelen van walnoten, om die te verwerken tot notenolie.

In ons dagcentrum zitten we niet verlegen om 'notenkrackers': enthousiaste mensen die zich inzetten voor een samenleving waarin iedereen de beste versie van zichzelf kan zijn. Wij deden dus heel graag mee! Ons dagcentrum werd een ineenloper en we hebben flink wat noten gekraakt. De geproduceerde notenolie wordt nu verkocht in ons dagcentrum en bij het toerismekantoor in Kasterlee. De opbrengst van de verkoop gaat naar de werking van 'de drijfveer'.



"Creativiteit, verbinding en gemeenschapszin gaan bij ons hand in hand, dat is onze drijfveer!"

INCLUSIE DIE INSPIREERT!

Diversiteit dankzij dagbesteding

Onze inclusieve dagbesteding verbindt bewoners actief met de maatschappij. In Het GielsBos krijgen bewoners alle kansen om hun talenten in te zetten en zo bij te dragen aan een samenleving waarin iedereen wordt gewaardeerd om wie hij of zij is.



Begeleider Wim De Backer begrijpt dat een betekenisvolle bijdrage leveren aan meer diversiteit in de wereld in een klein hoekje kan schuilen. Zelfs in een leeshoekje.

"Samen met bewoners Philip en Marc, twee volwassenen met een verstandelijke beperking, stap ik de kleuterklas van GBS Heieinde in Vosselaar binnen om de kleuters mee te nemen in een verhaal. Dit klinkt als een eenvoudig voorleesmoment, maar vergis je niet. Het groeit uit tot een krachtig voorbeeld van hoe verbinding ontstaat wanneer mensen elkaar écht ontmoeten.

Tijdens het voorlezen maken we gebruik van Kamishibai, een Japans verteltheater waarbij grote prenten het verhaal visueel ondersteunen. Deze aanpak spreekt onmiddellijk tot de verbeelding van de kinderen en zorgt voor een interactieve beleving. Vooraf stellen Philip en Marc zich voor aan de hand van foto's. Ze vertellen over hun woonomgeving, hun hobby's en hun werk en geven aan dat ze hierbij ondersteuning krijgen. Die openheid vormt de basis voor een eerlijke en respectvolle ontmoeting. We vullen elkaar naadloos aan: ik begeleid het verhaal, Philip toont de prenten en Marc betreft de kinderen actief door elementen aan te wijzen en te benoemen. In de zithoek ontstaat een warme, veilige sfeer waarin de kleuters met grote ogen luisteren en kijken.

"Hier wordt de basis gelegd voor een samenleving waarin respect en inclusie centraal staan."

De impact van dit initiatief is groot. Voor Philip en Marc betekent dit meer dan een activiteit: het is een kans om hun talenten te tonen en een betekenisvolle rol op te nemen. Ze versterken hun sociale vaardigheden, ervaren waardering, bouwen zelfvertrouwen op en verruimen hun leefwereld. Het gevoel dat ze ertoe doen, werkt door tot ver buiten het klaslokaal.

Ook voor de kleuters is deze ervaring van onschatbare waarde. Op een natuurlijke manier leren zij omgaan met diversiteit. Ze ontdekken dat iedereen talenten heeft en dat verschillen geen drempels hoeven te zijn, maar net kansen bieden tot verrijking."

Over grenzen heen

Dit initiatief is zo waardevol, dat het inspireert tot ver buiten de landsgrenzen! Vakblad en kenniscentrum 'Klik' brengt inspirerende praktijkverhalen uit de sector onder de aandacht. Het verhaal van Wim boeide zo dat het een plek verdiende in hun publicatie. Met een bereik van zo'n 1.500 abonnees en meer dan 10.000 online lezers in Nederland en België groeit zijn engagement uit tot een voorbeeld over grenzen heen!

En zo hebben kleine verhalen, grote impact!

ONS AUTIPARCOURS

Bewegen kan door iedereen!

In 2025 staken onze kinesitherapeuten het autiparcours in een nieuw jasje. Wat meer dan twintig jaar geleden startte als een individueel oefenprogramma voor bewoners met autisme, groeide uit tot een toegankelijk en flexibel beweegaanbod voor een brede groep bewoners.

Bij het bevorderen van het welzijn van onze bewoners is inzetten op beweging een belangrijke pijler.

Aanvankelijk lag de focus van het autiparcours op individuele begeleiding door kinesitherapeuten, met oefeningen die de motorische vaardigheden van onze bewoners stimuleerden. Onder invloed van organisatorische veranderingen werd een-op-eenbegeleiding echter steeds moeilijker. Daarom evolueerde het parcours naar een groepsactiviteit, waarbij samen bewegen en plezier maken centraal kwamen te staan.

De coronaperiode onderbrak deze werking, waardoor het autiparcours tijdelijk uit beeld verdween. Dit bood tegelijk de kans om het concept grondig te herbekijken en te vernieuwen. De oefeningen kregen een update en er kwamen andere opdrachten die toegankelijker waren voor onze rolstoelgebonden bewoners. Dankzij infofiches en een filmpje wordt de oefening uitgelegd en gedemonstreerd zodat bewoners en begeleiders zelfstandig aan de slag kunnen.

De oefeningen zijn eenvoudig aanpasbaar aan ieders mogelijkheden - mobiel of niet.

Recent werden er extra inspanningen gedaan om het autiparcours nóg meer rolstoeltoegankelijk te maken. We hopen hierdoor tegemoet te komen aan de feedback die we van enkele leefgroepen mochten ontvangen. Verder heeft elke oefening een duidelijk begin en einde, je kan dus alle oefeningen na elkaar doen of er gewoon enkele uitkiezen.

Elke vrijdag tussen 09.00 en 15.00 uur zijn alle bewoners met hun begeleider welkom. Ze kunnen gewoon binnenvandelen en aan de oefeningen beginnen. Die laagdrempelige opzet maakt het mogelijk om op eigen tempo en volgens eigen interesse deel te nemen, met ruimte voor keuze en variatie.

Om het enthousiasme te stimuleren, werd een interne fotowedstrijd gelanceerd. Leefgroepen deelden hun ervaringen en leukste momenten, wat niet alleen zorgde voor extra betrokkenheid, maar ook voor verbinding tussen de verschillende groepen. **Mezenhof 1** was de eerste winnaar van de #AutiparCool-wedstrijd! Zij gaven het beste van zichzelf op het parcours en kregen een mooie prijs.

“Met deze vernieuwde aanpak bevestigt Het GielsBos zijn engagement om bewoners op een toegankelijke en plezierige manier in beweging te brengen, met aandacht voor ieders mogelijkheden.”



10 JAAR WATERLELIE

Waar zwemmen een beleving wordt!

Oktober 2015 ... het zwembad van Het GielsBos krijgt een nieuwe naam én een nieuwe toekomst: Waterlelie wordt officieel geopend! Oktober 2025 ... tien jaar later is Waterlelie uitgegroeid tot een innovatieve en veelzijdige belevingsplek voor bewoners, medewerkers en bezoekers. Wat begon als een noodzakelijke renovatie, groeide uit tot een inspirerend voorbeeld van hoe zorg, ontspanning en inclusie hand in hand kunnen gaan.

Visie resulteert in vernieuwend totaalconcept

Na meer dan 30 jaar intensief gebruik maakten stijgende energiekosten en strengere wetgeving een grondige vernieuwing onvermijdelijk. Tegelijk bood dit de kans om verder te kijken dan louter infrastructuur en het zwemaanbod volledig af te stemmen op de noden van de doelgroep. Het klassieke, functionele zwembad maakte in 2015 plaats voor een sfeervol belevingsbad waarin zintuiglijke prikkels centraal staan. Waterlelie werd meer dan een plek om te zwemmen!

Onze innovatieve infrastructuur maakt maatwerk mogelijk

Dankzij de verstelbare bodem kan de waterdiepte eenvoudig aangepast worden aan uiteenlopende gebruikers. De ruimte kan volledig verduisterd worden of er kan gekozen worden voor projecties. Muziek en een aangename watertemperatuur van 30 graden zorgen voor een rustgevende of net activerende totaalervaring. Toegankelijkheid is een essentiële pijler: ruime kleedkamers, een zorgkleedruimte met plafondlift, prikkelarme omkleedruimtes en aangepaste voorzieningen voor rolstoelgebruikers maken Waterlelie toegankelijk voor iedereen. In de warme wellness genieten bezoekers van een jacuzzi - toegankelijk via een plafondlift - een stoomcabine, een infraroodcabine en belevingsdouches die uitnodigen tot het ontdekken van verschillende waterervaringen.

Doorheen de jaren groeide Waterlelie uit tot een pionier in inclusief zwemmen

Als eerste dementievriendelijke zwembad van Vlaanderen en met een aanbod zoals G-zwemlessen, G-aquagym en watergewinning wordt elke dag gewerkt aan meer bewegingskansen en zelfvertrouwen voor mensen met diverse noden. Intussen vinden meer dan 100 externe organisaties - van scholen tot zorgvoorzieningen - hun weg naar deze unieke omgeving. Jaarlijks verwelkomt Waterlelie zo'n 20.000 bezoekers en daarmee is het uitgegroeid tot een echte ontmoetingsplaats. De nabijheid van

ons inclusieve café De Stroom versterkt deze totaalervaring nog. Onze innovatieve aanpak inspireert bovendien ook andere voorzieningen. Achter dit succes staat een geëngageerd team. Redders, administratieve medewerkers en ondersteunende diensten zorgen samen voor een veilige en professionele werking.

Nieuwe uitdagingen

Het tienjarige jubileum werd in 2025 feestelijk gevierd met een week vol activiteiten, van watergames tot een heuse waterdisco! Een moment van trots om wat samen werd opgebouwd. Vandaag staat Waterlelie echter voor nieuwe uitdagingen. Het wegvallen van de subsidies van de provincie Antwerpen zet de verdere uitbouw en werking onder druk. Om deze unieke plek te behouden en verder te laten groeien, is bijkomende steun noodzakelijk. Met jouw hulp kan Waterlelie blijven innoveren, de infrastructuur onderhouden en nog meer mensen een unieke waterbeleving bieden.



Jouw gift zorgt ervoor dat Waterlelie mag blijven spetteren van plezier, baden in rust en bruisen van beleving!

Het GielsBos vzw
BE 02 0010 6932 2340 (BNP Paribas Fortis)
BE 17 7330 3042 8021 (KBC)
Giften vanaf 40 euro zijn fiscaal aftrekbaar.
Mededeling: volledige voor- en achternaam en vermelding 'gift Waterlelie'



Wij zijn jou BUITENGEWOON dankbaar!

“Steun jij ons?”

TABOES DOORBREKEN ... OOK DÀT IS ZORG

Seksualiteit

ook voor mensen met een verstandelijke beperking

Seksualiteit. Het blijft een onderwerp dat we vaak omzichtig benaderen, liefst achter gesloten deuren. We beschouwen het als iets persoonlijks, iets dat niet zomaar gedeeld wordt. En toch is seksualiteit niets minder dan een fundamenteel onderdeel van ons mens-zijn. Het is een basisbehoefte, een bron van verbinding, identiteit en welzijn. Ieder van ons is een seksueel wezen, met eigen verlangens, grenzen en rechten.

Seksuseer, kunnen wij eens praten?



WERKGROEP SEKSUKWALITEIT

Seksuseer, kunnen wij eens praten?



WERKGROEP SEKSUKWALITEIT

Seksuseer, kunnen wij eens praten?



WERKGROEP SEKSUKWALITEIT

Seksualiteit voor onze cliënten met een verstandelijke beperking - een fundamenteel recht

Seksuele rechten zijn universeel. Ze omvatten het recht op informatie, op ondersteuning, op gezondheid en op vrije keuzes. Maar ook het recht om gehoord en gerespecteerd te worden in wie je bent en wat je voelt. Voor mensen met een verstandelijke beperking zijn deze rechten echter niet altijd vanzelfsprekend. Wat voor velen evident lijkt, blijft voor hen vaak onbesproken, onduidelijk of zelfs onbereikbaar.

Binnen de zorg zetten we sterk in op emancipatie. We willen dat cliënten regie krijgen over hun eigen leven, dat ze kunnen kiezen, beslissen en hun stem laten horen. In heel wat domeinen slagen we daar goed in: van dagelijkse routines tot vrijetijdsbesteding. Maar zodra het over seksualiteit gaat, stopt het gesprek vaak. Het ongemak neemt toe, de woorden blijven uit. Het taboe, diep geworteld en hardnekkig, steekt opnieuw de kop op.

En net daar wringt het. Want echte emancipatie betekent ook keuzevrijheid in relaties, intimiteit en seksualiteit. Maar hoe kan iemand keuzes maken als die niet weet welke mogelijkheden er zijn? Hoe kan iemand grenzen aangeven zonder de taal of kennis om dat te doen?

Seksualiteit bespreekbaar maken

Kennis geeft kracht. Het ontbreken ervan leidt tot onzekerheid en afhankelijkheid. Wanneer we het gesprek over seksualiteit vermijden, ontzeggen we mensen niet alleen informatie, maar ook kansen: kansen op een gezonde beleving, op veilige relaties, op zelfvertrouwen en eigenwaarde. Seksualiteit is geen randthema, maar een essentieel onderdeel van levenskwaliteit.

Vanuit die overtuiging ontstond **Seksukwaliteit**. Niet als top-down initiatief, opgelegd door het managementteam, maar vanuit de dagelijkse realiteit op de werkvloer. Medewerkers voelden het aan: vragen rond intimiteit bleven te vaak onbeantwoord, zowel cliënten als begeleiders misten houvast. Dat kon anders ...

Met engagement en durf blies bevlogen collega **Christel Van Gansen** een slapende werkgroep nieuw leven in. Haar creatieve aanpak zette het thema opnieuw op de kaart, zichtbaar en bespreekbaar voor iedereen binnen de organisatie. **Seksukwaliteit** groeide uit tot een multidisciplinaire werkgroep die seksualiteit benadert zoals het hoort: open, respectvol en zonder oordeel.

Christel Van Gansen



Christel: "Centraal in dit verhaal staat toegankelijkheid. De website www.seksukwaliteit.be werd ontwikkeld als een laagdrempelig platform waar zowel cliënten als medewerkers terecht kunnen. Informatie wordt helder, visueel en begrijpelijk aangeboden. Cliënten vinden er antwoorden op hun vragen, kunnen filmpjes bekijken en eenvoudig contact opnemen. Begeleiders krijgen concrete tools, duidelijke kaders en de mogelijkheid om ervaringen en casussen te delen."

Zelfredzaamheid voor iedereen

Maar **Seksukwaliteit** gaat verder dan informatie alleen. Het project zet in op een echte cultuurverandering. Een omgeving waarin vragen rond liefde en intimiteit niet langer worden vermeden, maar verwelkomd. Waar cliënten zich veilig voelen om zich uit te spreken en medewerkers zich voldoende ondersteund voelen om in gesprek te gaan.

Die ondersteuning is cruciaal. Veel medewerkers ervaren handelingsverlegenheid: ze willen wel helpen, maar weten niet altijd hoe. Door hen praktische handvaten, herkenbare situaties en duidelijke richtlijnen aan te reiken, groeit hun zelfvertrouwen. Wat eerst spannend was, wordt bespreekbaar. Wat onzekerheid gaf, maakt plaats voor deskundigheid.

Ook voor cliënten maakt dit een wereld van verschil. Door informatie op maat aan te bieden, krijgen zij meer grip op hun eigen leven. Ze leren hun gevoelens benoemen, ontdekken wat ze willen en waar hun grenzen liggen. Autonomie, zelfbeschikking en inclusie worden zo geen abstracte begrippen, maar concrete realiteit.

Liefde laten groeien

De impact reikt verder dan onze eigen organisatie. Het **GielsBos** sloot aan bij het project **Madeliefde**: een online platform dat mensen met een verstandelijke beperking helpt om op een warme, veilige manier liefde te vinden. Zij krijgen vaak minder kansen om iemand écht te ontmoeten. **Madeliefde** wil dat doorbreken. Achter de schermen van het platform staat een toegewijd team klaar dat elke inschrijving met zorg bekijkt en zoekt naar een liefdevolle, passende match. Geen snelle algoritmes, maar échte aandacht. Wanneer er een mooie match is, organiseert **Madeliefde** een ontmoetingscafé: een gezellige, veilige plek waar

Cliënt Bruno: "Dankzij dit project vond ik de vrouw van mijn leven."



madeliefde

men elkaar in het echt kan leren kennen. Er is steeds begeleiding aanwezig, om het gesprek op gang te helpen en de eerste spanning weg te nemen. Is er een klik? Dan kunnen telefoonnummers worden uitgewisseld. Zo kunnen ze elkaar op eigen tempo verder blijven ontmoeten en krijgt de liefde de ruimte om rustig te groeien, met een warm duwtje in de rug.

Seksualiteit als deel van de zorg

Seksukwaliteit heeft de organisatie in beweging gezet. Er is meer openheid, meer samenwerking en meer expertise. Maar vooral: er groeit een cultuur waarin seksualiteit niet langer een moeilijk onderwerp is, maar een vanzelfsprekend deel van zorg en ondersteuning.



SEKSUKWALITEIT
INCLUSIEF RECHT

Begeleider Hanne: "Seksualiteit bij onze doelgroep zou iets heel normaal moeten zijn: als er vraag naar is, moeten we als hulpverlener durven zoeken naar een kwalitatief antwoord. Iedereen heeft immers recht om dit te mogen beleven."

Dat is waar het om draait. Een zorgomgeving waarin mensen zich gezien voelen in hun volledige zijn. Waar ook liefde, intimiteit en verlangen een plaats krijgen. Waar seksualiteit niet wordt weggestopt, maar erkend als wat het is: een essentieel onderdeel van levenskwaliteit.

Samen maken we zo de stap van taboe naar dialoog. Van onzekerheid naar vertrouwen. Van beperking naar mogelijkheden.

"Seksualiteit is geen bijzaak. Het is een recht. Voor iedereen!"

Meer lezen over dit thema of zin om met ons onder de lakens te duiken? Iedereen is welkom in onze werkgroep. We verwelkomen altijd graag nieuwe, enthousiaste mensen, je functie of achtergrond maken daarbij helemaal niet uit. Integendeel, diversiteit is onze kracht!



Neem eens een kijkje op www.seksukwaliteit.be of scan de QR-code!

SAMEN VOOR EEN DUURZAMERE TOEKOMST!

Het GielsBos steekt de stekker in

Sinds januari 2025 verplicht de Vlaamse overheid organisaties met grote parkings om laadpunten voor elektrische wagens te voorzien. Ook zorgvoorzieningen vallen onder deze regelgeving. Daarom nam Het GielsBos de nodige stappen en installeerde het laadpalen op de personeelsparking aan het domein op de Vosselaarseweg in Gierle.



Claude Seyns

Facilitair manager Claude Seyns vertelt hoe wij als duurzame zorgvoorziening onze verantwoordelijkheid nemen:

“De nieuwe regels bepalen dat parkings die niet bij een woning horen en meer dan twintig parkeerplaatsen tellen, uitgerust moeten zijn met oplaadpunten voor elektrische voertuigen. De parking vooraan het domein van Het GielsBos voldoet aan deze voorwaarden en valt dus onder de verplichting.

Daarom hebben we drie dubbele laadpalen geïnstalleerd op onze parking. In totaal kunnen dus zes elektrische wagens tegelijk laden. Het gaat hierbij niet om ultrasnelle laadpalen: bestuurders moeten hun wagen enkele uren aangesloten laten om een betekenisvolle lading te krijgen.

De laadpalen zijn zo toegankelijk mogelijk gemaakt. Ze zijn niet gekoppeld aan één specifieke laadpas en niet alleen medewerkers, maar ook ouders en bezoekers kunnen er gebruik van maken wanneer ze ons domein bezoeken.

We gaan hiermee verder op ons duurzame elan: tussen 2017 en 2024 installeerde Het GielsBos op de daken van zes gebouwen een hele reeks zonnepanelen. In 2025 wekten die circa 410.000 kwh stroom op - het equivalent van het verbruik van ongeveer 117 gezinnen. Voor het interne vervoer op ons domein in Gierle rijden we al jaren elektrisch. Daar mochten we nog een extra troef aan toevoegen: de ouders van Remke, bewoonster van Grasland 4, hebben een garage en schonken ons twee elektrische demowagens die wij nu ook volop inzetten.”

“Met deze investering volgt Het GielsBos niet alleen de regelgeving, maar zet het weer een stap richting duurzamere mobiliteit!”



SAMEN VOOR GENERATIE ROOKVRIJ!

Al meer dan een jaar op weg naar een rookvrije toekomst!

Sinds 1 januari 2025 ademen we in Het GielsBos een pak gezondere lucht in! Het nieuwe rookbeleid legt een rookverbod op in alle parken, speeltuinen, dierentuinen, kinderboerderijen, pretparken en sportterreinen in België. Wij konden als zorgvoorziening natuurlijk niet achterblijven. Want een GielsBos waar onze bewoners zuivere lucht kunnen inademen, waar onze jonge cliënten rookvrij kunnen opgroeien en waar collega's in een gezonde omgeving kunnen werken ... daar gaan we toch met z'n allen graag voor!



Johan Arras

Preventieadviseur Johan Arras licht het rookbeleid toe:

“Dat roken ongezond is, dat is een open deur intrappen. Het is wetenschappelijk bewezen dat roken kan leiden tot allerlei ziekten. Ons

Comité voor Preventie en Bescherming op het Werk (CPBW) wou absoluut een gezonde woon- en werkomgeving creëren voor onze bewoners en medewerkers. De nieuwe wet was de perfecte aanleiding om een volledig rookverbod in te voeren op elk domein van Het GielsBos: het domein aan de Vosselaarseweg, onze zorgboerderij, alle buitenhuizen en dagcentrum de drijfveer. En dat zowel in de gebouwen, de tuinen, onze wagens en busjes. Of je nu woont of werkt in Het GielsBos: het is onze plicht als zorgvoorziening en werkgever om jong en oud te beschermen tegen de schadelijke gevolgen van (mee)roken.

“Het GielsBos is een zorgvoorziening waar we elke dag het beste van onszelf geven voor kwetsbare personen. Dan kunnen we toch niet anders dan zelf het gezonde voorbeeld geven!”

Ook voor ons bosrijke domein in Gierle en de mooie tuinen van onze buitenhuizen en het dagcentrum heeft het rookverbod niets dan voordelen! Geen peuken meer op de grond en de kans op brand bij droogte daalt drastisch.

Omdat Het GielsBos voor hen hun woonplaats is, kunnen de enkele bewoners die nog roken dit op een aparte plaats doen zonder medebewoners of personeel te storen.

Medewerker, familie, vrijwilliger, bezoeker of passant? Roken en vaperen hebben bij ons geen plaats meer!

Toegegeven, het was niet altijd makkelijk om de ‘diehards’ mee te krijgen, maar met preventie, signalisatie én het aanbieden van stoppen-met-roken trainingen ondersteunden we de rokende GielsBossers waar mogelijk.”

Generatie rookvrij!

Generatie Rookvrij is een maatschappelijke beweging die streeft naar een samenleving waarin kinderen en jongeren volledig rookvrij kunnen opgroeien. Het uiteindelijke doel is dat niemand nog (vroegtijdig) overlijdt door de gevolgen van roken of meerroken en dat roken minder zichtbaar en minder normaal wordt. Instanties die deelnemen, zoals Het GielsBos, gebruiken duidelijke signalisatie met het logo van Generatie Rookvrij, zodat iedereen weet dat het om een rookvrije omgeving gaat.



Ervaringsmeting 2025

Persoonsgerichte zorg staat centraal in Het GielsBos. Niet alleen de cliënt, maar ook zijn of haar netwerk heeft een belangrijke stem in het bouwen aan kwaliteitsvolle zorg in de toekomst. Door actief te luisteren naar ouders en familieleden willen we onze zorg voortdurend verbeteren. In 2025 organiseerden we een ruime bevraging om hun ervaringen en tevredenheid in kaart te brengen.

Stafmedewerker kwaliteit, Suzanne Nelis legt uit hoe de ervaringsmeting werd aangepakt.

“Het nieuwe kwaliteitsdecreet van 2023 vraagt expliciet om meer participatie en inspraak van cliënten en hun netwerk. Daarom werd gekozen voor een vernieuwde aanpak in 2025 ten opzichte van eerdere bevestigingen, waarbij niet alleen tevredenheid, maar vooral de totale ervaring van Het GielsBos en het zorgaanbod centraal stond. Er werden negen verschillende thema's bevestigd: van de missie en visie van Het GielsBos tot het volledige zorgaanbod en de algemene tevredenheid. De bevestiging gebeurde via een gebruiksvriendelijke online tool, waarbij deelnemers hun mening konden geven op een schaal van 1 tot 5. Ouders en familieleden werden uitgenodigd via de digitale nieuwsbrief en via affiches met QR-codes in de woningen en gemeenschappelijke gebouwen van Het GielsBos.

Het doel was duidelijk: een open cultuur creëren waarin elke stem telt en waarin samenwerking leidt tot een zorgomgeving waar iedereen zich gehoord en begrepen voelt. De resultaten geven richting aan het toekomstige beleid, zonder in te zoomen op individuele situaties.

Wat leren we uit de resultaten?

In totaal namen 121 van de 510 aangeschrevenen deel, goed voor 24%. Hoewel dit niet volledig representatief is voor iedereen, biedt het wel waardevolle inzichten en signalen.

De resultaten zijn bijzonder positief en tonen duidelijke sterktes:

- **Warme en respectvolle begeleiding (97%)**
De begeleiding wordt als mensgericht, empathisch en professioneel ervaren.
- **Algemeen welzijn (93%)**
De missie van Het GielsBos wordt niet alleen begrepen, maar ook echt beleefd in de praktijk.
- **Algemene tevredenheid (93%)**
Dit is een uitzonderlijk hoge score binnen de zorgsector.
- **Relaties en sociaal contact (93%)**
Er heerst een warme, verbindende sfeer waarin sociale interactie wordt gewaardeerd

Ook de loyaliteit ligt hoog. Met een Net Promotor Score van 68 - dit is de categorie 'Excellent' - geven respondenten aan dat ze Het GielsBos sterk zouden aanbevelen aan anderen. Dit bevestigd de positieve reputatie van Het GielsBos.

Suzanne Nelis



Naast deze sterke punten zijn er ook enkele aandachtspunten voor de toekomst:

Digitale communicatie via sociale media bereikt niet iedereen. We blijven dus zoal steeds verder inzetten op alternatieve vormen van communicatie. De digitale nieuwsbrief wordt positief onthaald. Niet iedereen is voldoende op de hoogte van het Collectief OverlegOrgaan (COO). Hier liggen kansen om participatie verder te versterken. Familieleden geven aan soms onvoldoende zicht te hebben op wat hun naaste eet. Transparantie hierover kan hier geruststelling bieden. Er is ook vraag naar meer variatie en zingeving in de daginvulling. Een kans om bestaande troeven zoals belevingscentrum Oase, de zorgboerderij en de ateliers van De Bijenkorf beter te benutten.

Samen verder bouwen

Deze resultaten bevestigen dat Het GielsBos sterk staat in warme, kwaliteitsvolle zorg. Tegelijk tonen ze waar groeikansen liggen. Door te blijven luisteren naar ouders en familieleden en concrete verbeteracties te ontwikkelen, kunnen we samen bouwen aan een omgeving waarin levenskwaliteit centraal staat.”

“We blijven inzetten op wat goed loopt, maken zichtbaar wat waardevol is en geven medewerkers de ruimte en trots om deze zorgcultuur verder uit te dragen. Want goede zorg maak je samen!”

Opleiding 7de jaar persoonsbegeleider Competenties leren on the job

Goed opgeleide begeleiders komen niet altijd zomaar op onze deur kloppen. Het is soms een ware zoektocht om gekwalificeerde medewerkers te vinden die hun hart verloren aan de zorg. Daarom organiseerde Het GielsBos zelf de opleiding '7de jaar persoonsbegeleider' in samenwerking met onderwijsorganisatie HIVSET Turnhout. Met deze opleiding bieden we begeleiders zonder pedagogische achtergrond de kans om de opgedane kennis onmiddellijk in te zetten op de werkvloer. Iain Robeyns, teamleider van leefgroep Grasland 5, begon er op 1 september 2025 vol goede moed aan en vertelt enthousiast over zijn traject.

“Sinds 1 februari 2025 ben ik aan de slag in Het GielsBos als begeleider, een half jaar later werd ik teamleider van leefgroep Grasland 5. Met mijn diploma orthopedie en werkervaring in totaal andere sectoren, was deze kans echt iets voor mij!

De opleiding combineert theorie en praktijk op een aantrekkelijke manier. Op maandag volgen de studenten lessen in Het GielsBos, op dinsdag in de school van HIVSET in Turnhout. De theoretische vakken omvatten onder andere levenslooppsychologie, methodisch handelen, communicatie en doelgroepenkennis. We leren zo alles over de ontwikkeling van mensen, hoe activiteiten te organiseren en effectief te communiceren met bewoners en we krijgen inzicht in verschillende soorten verstandelijke beperkingen. De praktijk staat centraal. In Het GielsBos zijn de mogelijkheden om te leren eindeloos: van fietsen met bewoners tot hen leren tandenpoetsen of begeleiden bij dagelijkse handelingen.

Dankzij je stage stap je direct het werkveld in. Alles wat we leren, kunnen we dus meteen toepassen. Ik heb geluk dat ik die stage op mijn eigen leefgroep kan doen. Ik draai gewone shiften mee in Het GielsBos, een voordeel voor mezelf en de collega's! Met mijn stagementor bekijk ik rond welke doelen ik extra moet werken. Het is intensief, zeker omdat ik gelijktijdig mijn job als teamleider startte. Soms heb ik het gevoel me in duizend stukjes te moeten verdelen, maar er wordt rekening gehouden met mijn shiften en de theoretische stukken zijn goed behapbaar.

Iain Robeyns



“De grootste meerwaarde? Het leren in de praktijk en het ontmoeten van veel cliënten. Het biedt me nieuwe inzichten, creatieve uitdagingen en verdieping in een sector waarin ik weinig ervaring had. Deze opleiding kwam op het perfecte moment.”

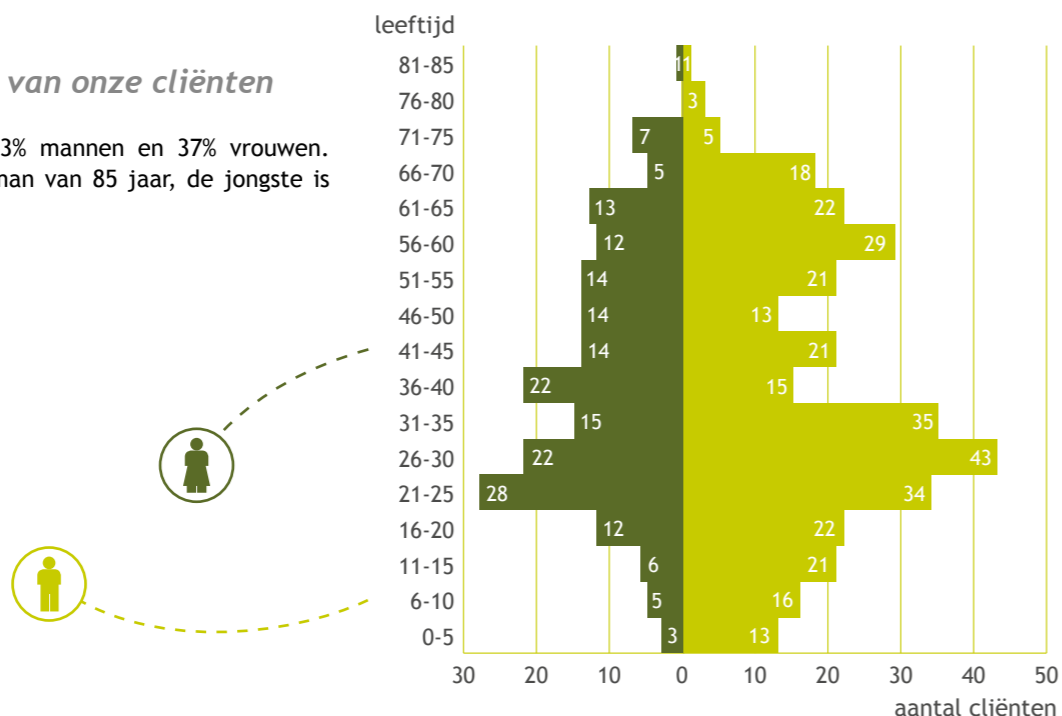
Mijn advies aan collega's? Heb je nog geen pedagogische achtergrond en wil je bijleren? Zet die stap! De drempel is laag, de docenten zijn betrokken en alles wat je leert, is direct praktisch toepasbaar. Echt een verrijking voor jezelf en onze bewoners!”

Met deze opleiding versterkt Het GielsBos niet alleen de deskundigheid van zijn medewerkers, maar geeft hen ook de kans om hun passie voor zorg om te zetten in concrete competenties.



Leeftijd en geslacht van onze cliënten

Ons cliënten bestaan uit 63% mannen en 37% vrouwen. Onze oudste cliënt is een man van 85 jaar, de jongste is een meisje van 4 jaar.



Ondersteuning die onze cliënten kregen

In de loop van 2025 boden we zorg en ondersteuning aan 525 cliënten. Dit deden we in het kader van:

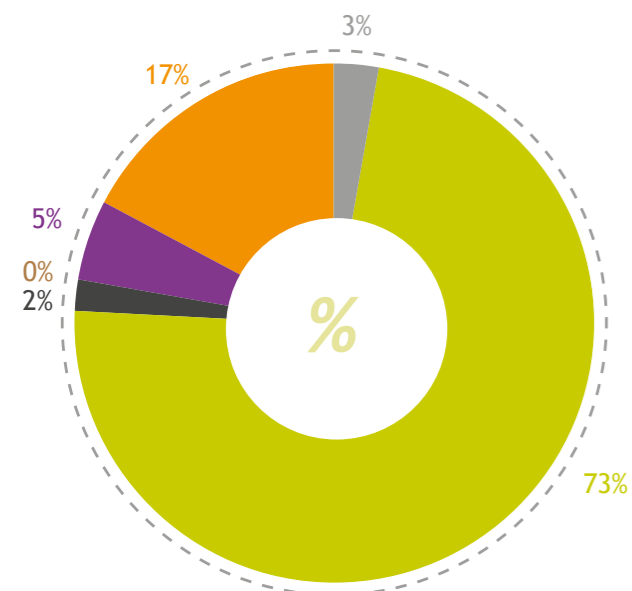
- PVF (persoonsvolgende financiering) en KORTVERBLIJF voor meerderjarigen
- MFC (multifunctioneel centrum) en KORTDUREND VERBLIJF voor minderjarigen
- PAB (persoonlijk assistentebudget) voor minderjarigen
- RTH (rechtstreeks toegankelijke hulp) voor minderjarigen én meerderjarigen

Verblijf (woonondersteuning) omvat de nacht, inclusief de avond- en ochtenduren (17.30-09.30 u).

Dagopvang (dagondersteuning) gebeurt in de voormiddag (09.30-13.30 u), namiddag (13.30-17.30 u) en/of avond (na 17.30 u).

Begeleiding omvat globale individuele ondersteuning op locatie (mobiel) of in Het GielsBos (ambulant).

Waar wenselijk kan begeleiding ook in groepjes georganiseerd worden.



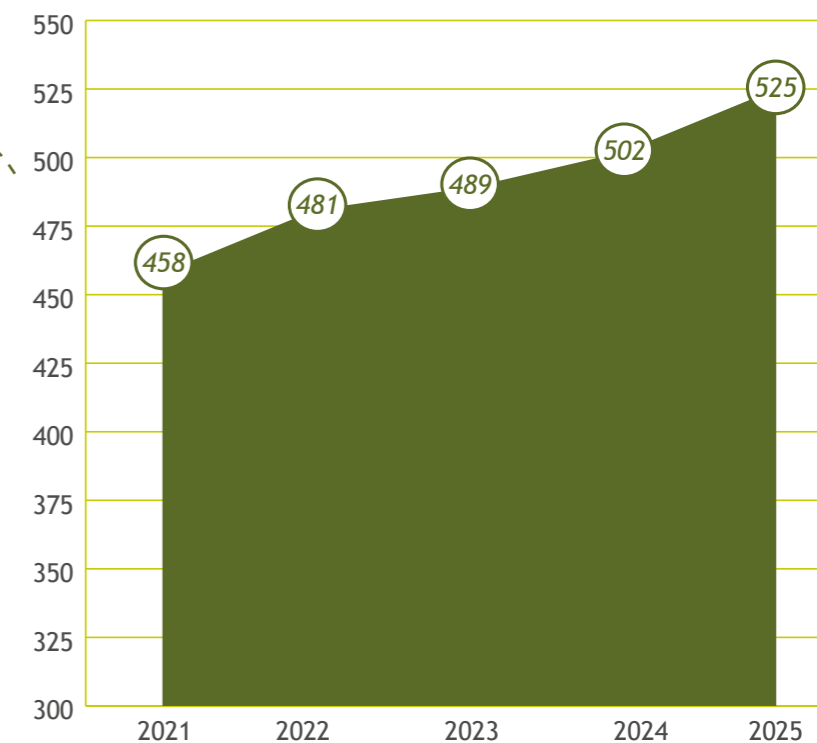
- 17 verblijf + dagopvang + begeleiding
- 380 verblijf + dagopvang
- 10 dagopvang + begeleiding
- 0 enkel (nacht)verblijf
- 28 enkel dagopvang
- 90 enkel begeleiding
- 525 TOTAAL

Aantal registraties per ondersteuningsfunctie						
	Registratie woonondersteuning verblijf (nachten) in onze 344 wooneenheden		Registratie dagopvang (dagen)		Registratie begeleiding (ambulant of mobiel)	
	aantal cliënten	aantal nachten	aantal cliënten	aantal dagen	aantal cliënten	aantal begeleidingen
2021	365	105.508	401	108.875,50	79	1.656
2022	371	107.042	417	111.317,00	74	2.141
2023	373	107.737	410	112.136,50	83	2.548
2024	381	108.830	418	116.370,00	100	1.835
2025	397	109.014	435	117.086,00	117	2.038

Indeling naar ondersteuningsvorm van onze 525 individuele cliënten van 2025:

- 76% (397 van 525 cliënten) maken gebruik van verblijf
- 83% (435 van 525 cliënten) maken gebruik van dagopvang
- 22% (117 van 525 cliënten) maken gebruik van individuele begeleiding

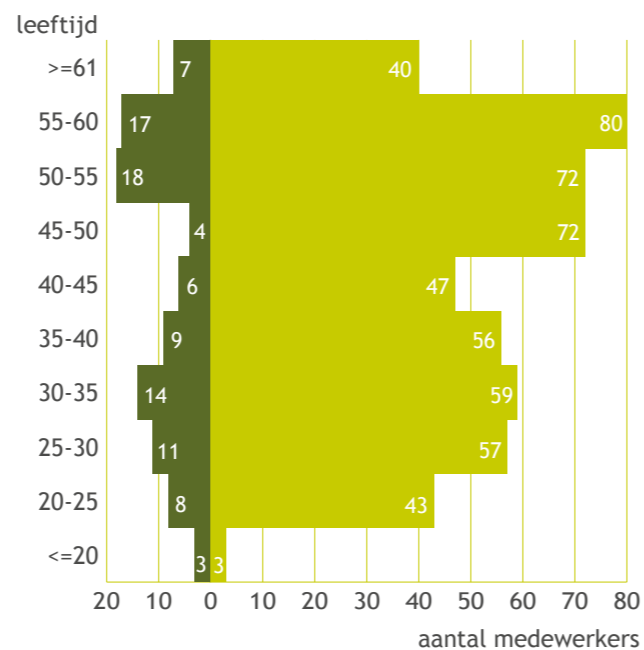
Evolutie aantal cliënten



HET GIELSBOS IN CIJFERS

Werken in Het GielsBos

Leeftijd en geslacht medewerkers



Op 31 december 2025 telde Het GielsBos 626 medewerkers: 97 mannen en 529 vrouwen.

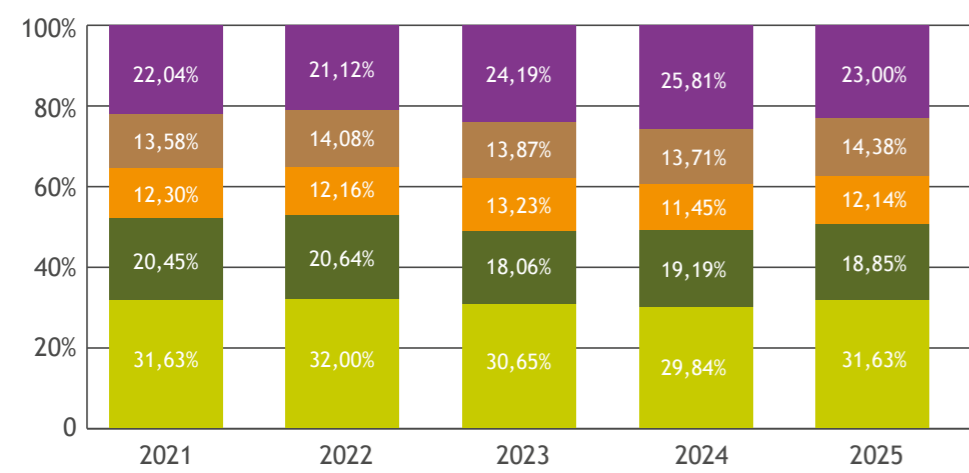
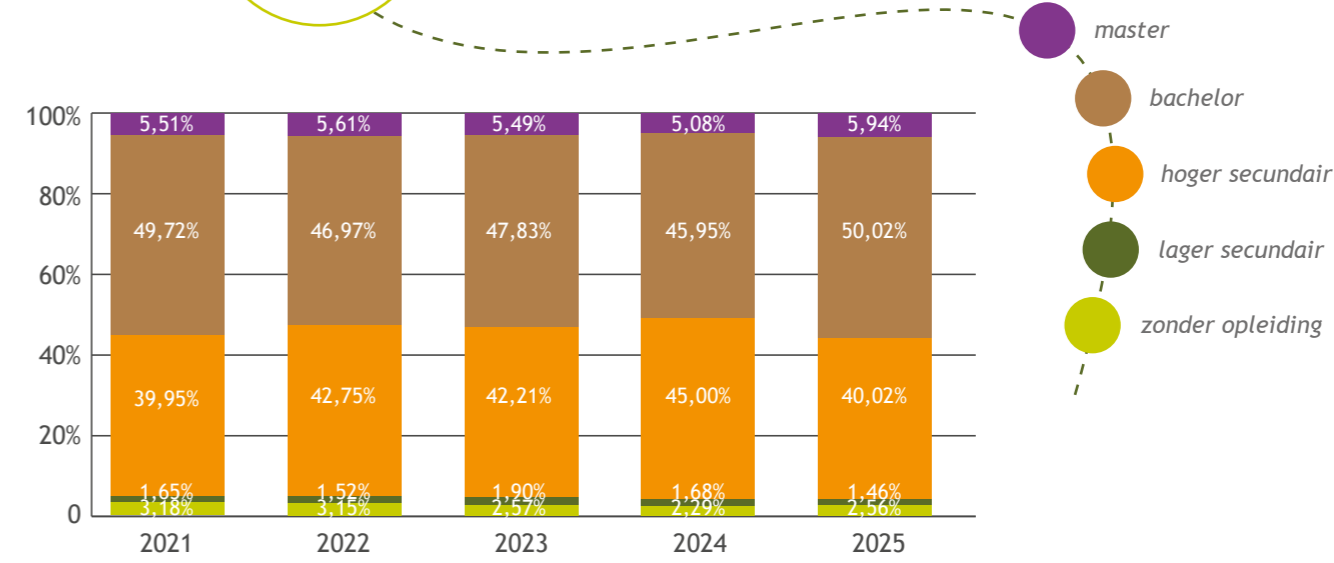
Zij vertegenwoordigen 508,36 voltijdse equivalenten en zijn gemiddeld 43 jaar oud.

Iets meer dan 84% van onze medewerkers werkt in de directe zorg voor onze cliënten.

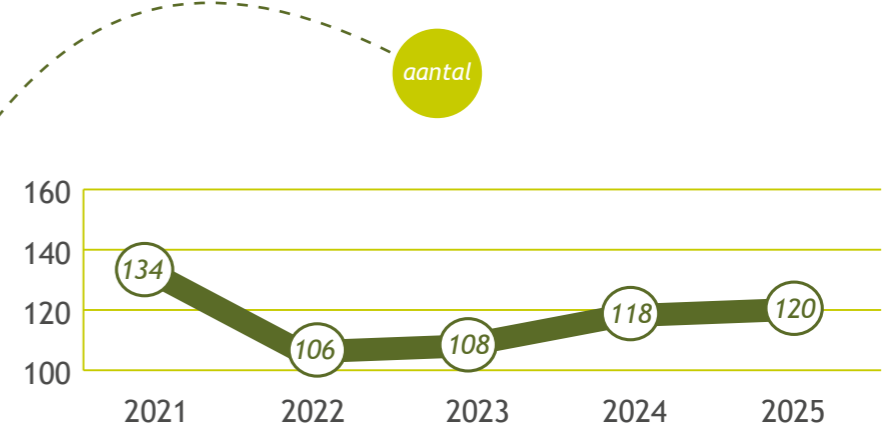
HET GIELSBOS IN CIJFERS

Werken in Het GielsBos

Opleidingsniveau



Stagiairs



In 2025 deden er 120 studenten/cursisten stage in Het GielsBos.

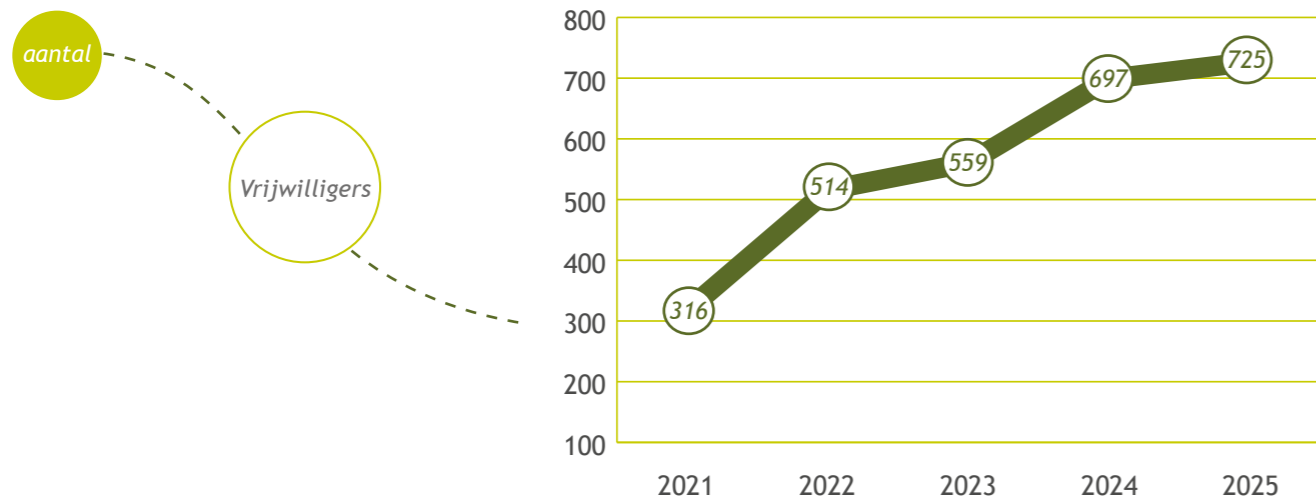
Concreet ging het om 7 masterstudenten, 26 studenten van een bacheloropleiding, 52 studenten van het hoger beroepsonderwijs (HBO5 - graduaatniveau) en 11 studenten van het secundair onderwijs. Van deze groep volgden 24 studenten volwassenenonderwijs.

We werkten samen met 27 scholen/opleidingsinstellingen.

Daarnaast vonden er ook kennismakingsstages plaats.

HET GIELSBOS IN CIJFERS

Werken in Het GielsBos



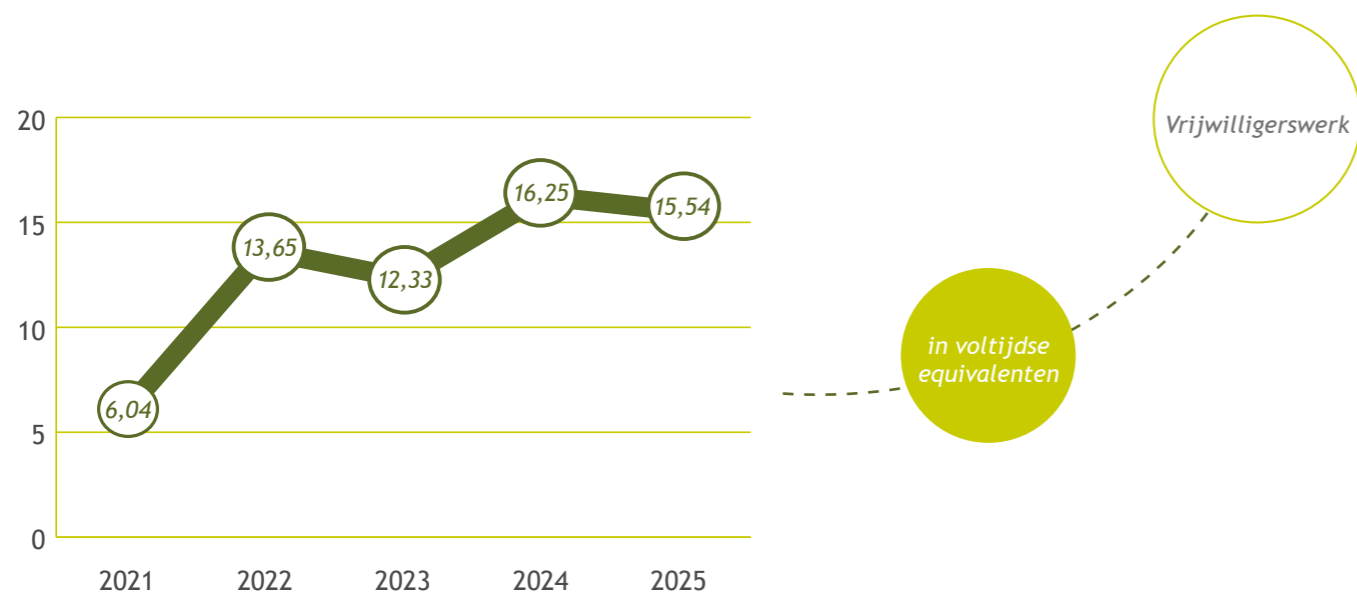
In 2025 konden we op 725 vrijwilligers rekenen, waarvan we 362 vrijwilligers mochten ontvangen van bedrijven.

Vrijwilligerswerk vanuit bedrijven gaat in sterke, stijgende lijn. Zij worden vooral ingezet in groeps- en ondersteunende activiteiten en leren ons op die manier ook beter kennen.

Ook individuele vrijwilligers blijven hun weg naar ons vinden. De weegschaal van startende en stoppende vrijwilligers helt nog steeds door naar de positieve kant.

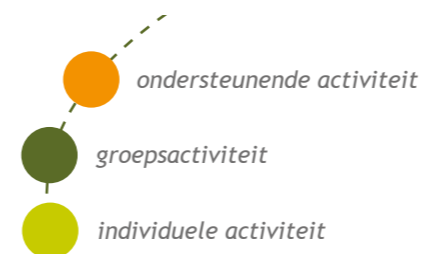
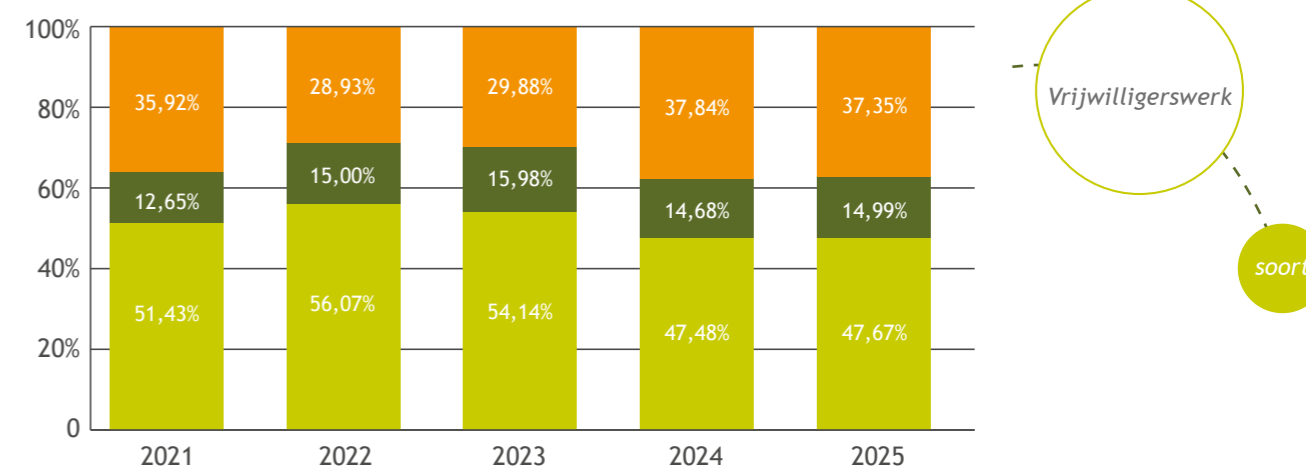
Het aantal uren vrijwilligerswerk in 2025 komt overeen met 15,54 voltijdse equivalenten.

We zien dat individuele vrijwilligers zich naast hun 1-op-1-activiteit met een cliënt, ook vaak extra inzetten voor ondersteunende taken.



HET GIELSBOS IN CIJFERS

Werken in Het GielsBos



Colofon

Interviews en redactie
Elke Verhagen

Beeldmateriaal:
Marthe De Herdt en Britt Gysen

Cijfermateriaal
Financiële en cliëntadministratie, HR, vrijwilligerswerking

Onze bijzondere dank gaat uit naar iedereen die tijd heeft vrijgemaakt om zijn of haar verhaal te vertellen.

Opgedragen aan alle cliënten en familieleden, medewerkers en vrijwilligers die Het GielsBos iedere dag tot een buitengewone plek maken.

VAPH-organisatie

VLAAMS AGENTSCHAP VOOR
PERSONEN MET EEN HANDICAP



Het GielsBos vzw
gedreven door buitengewone mensen

Het GielsBos vzw

Vosselaarseweg 1, 2275 Gierle

tel 014 60 12 11

info@hetgielsbos.be

www.hetgielsbos.be